

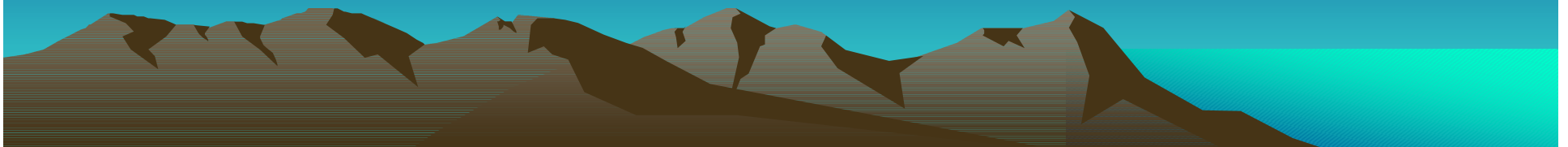
Κοινοτική Πρωτοβουλία Equal

Δράσεις για την απασχόληση στις
προστατευόμενες περιοχές



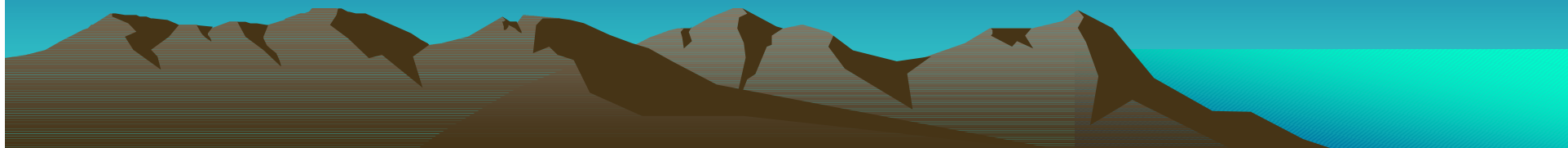
Περιεχόμενα

- Ανάπτυξη του τομέα της διατήρησης της φύσης (Η δυναμική)
- Νέες θέσεις εργασίας στη διαχείριση της φύσης – Φορείς Διαχείρισης (Ευκαιρίες)
- Τα σημαντικότερα προβλήματα (Περιοριστικοί παράγοντες)
- Προοπτικές
- Συμπεράσματα



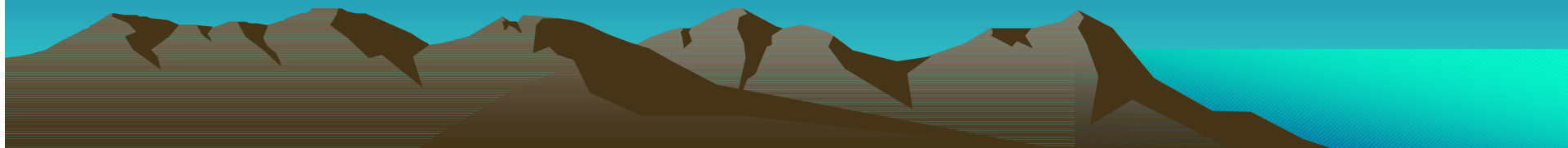
Ανάπτυξη του τομέα της διατήρησης της φύσης (Η δυναμική)

- Η εμπειρία από άλλες χώρες
 - Σε κάθε Περιφερειακό/ Φυσικό Πάρκο στην Ευρώπη υπάρχουν 10 περίπου μόνιμες θέσεις εργασίας.
 - Σε επίπεδο Ευρώπης το προσωπικό, που συνολικά απασχολείται σε Εθνικά Πάρκα ανέρχεται σε 3.000 περίπου άτομα (μόνιμες θέσεις εργασίας). Ο αριθμός αυτός αντιστοιχεί, κατά μέσο όρο, σε περίπου 20 μόνιμες θέσεις εργασίας ανά Εθνικό Πάρκο
 - Παγκόσμιος μέσος όρος προσωπικού: 27 άτομα/ 1.000 km² (χωρίς ιδιαίτερες διαφοροποιήσεις μεταξύ ανεπτυγμένων και αναπτυσσόμενων χωρών
 - Ο παγκόσμιος μέσος όρος του προϋπολογισμού για τις προστατευόμενες περιοχές ήταν 1.048,28 €/km² το 1996 (ανεπτυγμένες: 2.415,85 €, αναπτυσσόμενες: 184,30 €)



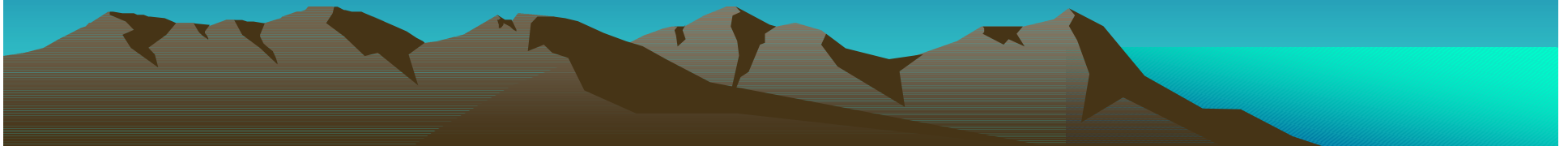
Ανάπτυξη του τομέα της διατήρησης της φύσης (Η δυναμική)

- Στην Ελλάδα
 - Παρεμβάσεις μέσω του Β' ΚΠΣ (Λειτουργία υποδομών σε περιοχές Ramsar, Επιχειρησιακό Πρόγραμμα περιβάλλον: ΕΠΜ, Κέντρα Πληροφόρησης, ευρύτερες συνεργασίες, Εθνική στρατηγική για τη φύση, θεσμοθέτηση Φορέων Διαχείρισης, Πρότυπα υποστήριξης Φορέων Διαχείρισης)
 - Natura 2000
 - Παρατηρείται μια αύξηση των θέσεων εργασίας τα τελευταία έτη στις ΜΚΠΟ (η οποία όμως παρουσιάζει σημαντικές διακυμάνσεις)
 - Υπάρχουν ανάγκες προσωπικού για τη λειτουργία Κέντρων Πληροφόρησης
 - Υπάρχουν σημαντικές ανάγκες στελέχωσης των Φορέων Διαχείρισης



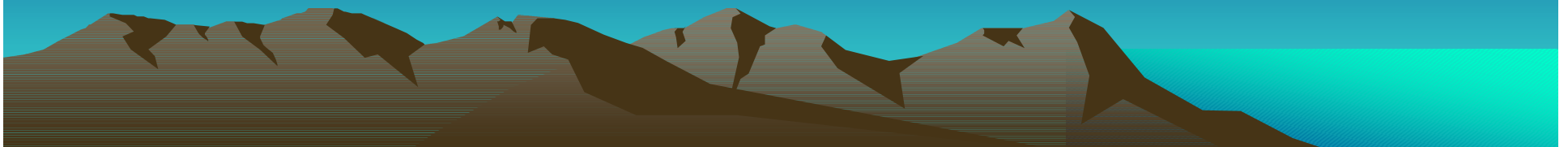
Νέες θέσεις εργασίας στη διαχείριση της φύσης Φορείς Διαχείρισης (Ευκαιρίες)

- Έχουν συσταθεί 27 Φορείς Διαχείρισης
- Στο Ν. 2742/ 1999 προβλέπονται έως 30 θέσεις εργασίας για κάθε Φορέα Διαχείρισης)
- Στο Γ' ΚΠΣ προβλέπεται η χρηματοδότηση της αρχικής λειτουργίας Φορέων Διαχείρισης (Επιχ. ΥΠΕΧΩΔΕ), η κατάρτιση στελεχών Φορέων Διαχείρισης (Επιχ. Υπ. Εργασίας)
- Οι Φορείς Διαχείρισης ορίζονται ως τελικοί δικαιούχοι σε διάφορα επιχειρησιακά προγράμματα ή πρωτοβουλίες
- Προώθηση πολιτικών που σχετίζονται με τις προστατευόμενες περιοχές από διάφορα Υπουργεία (π.χ. οικότουρισμός)



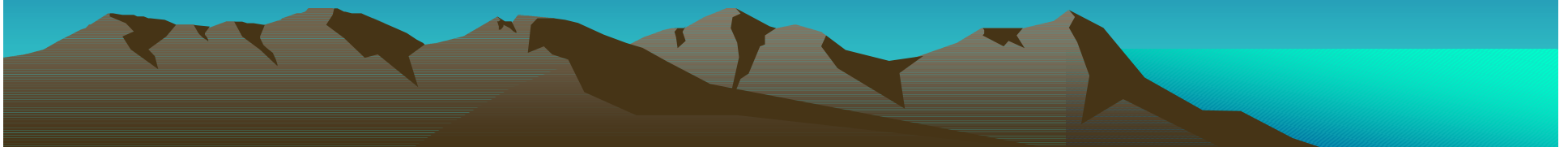
Τα σημαντικότερα προβλήματα (Περιοριστικοί παράγοντες)

- Προστασία ή Διαχείριση;
- Ανταποδοτικότητα ή Αυτοχρηματοδότηση;
- Οργάνωση και λειτουργία οριζόντιων δομών υποστήριξης
- Κατάρτιση και εκπαίδευση
- Δ.Σ. ως όργανα επιχειρησιακής πολιτικής
- Συμπληρωματικότητα και συνάφεια χρηματοδοτικών μέσων



Οι δράσεις στην Κοινοτική Πρωτοβουλία Equal

- **Καταγραφή επιχειρησιακών τομέων και ειδικοτήτων κατάρτισης και «ανάλυση εργασίας» για επιλεγμένες ειδικότητες**
 - *Σχεδιασμός, εφαρμογή και αξιολόγηση της διαχείρισης και της προστασίας Σχεδιασμός, οργάνωση και εφαρμογή οικοτουριστικών προγραμμάτων και συστημάτων ερμηνείας περιβάλλοντος*
- **Ανάπτυξη ανοιχτού Συστήματος Απόκτησης Επαγγελματικών Προσόντων**
- **Ανάπτυξη εκπαιδευτικών πακέτων**
- **Ανάπτυξη συστήματος πιστοποίησης εξειδικευμένων προγραμμάτων**
- **Πιλοτική υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης στον τομέα του φυσικού περιβάλλοντος**
- **Τοποθέτηση των καταρτιζόμενων σε επιλεγμένες επιχειρήσεις του κλάδου για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας (τύπου stage)**
- **Σχεδιασμός, ανάπτυξη και εγκατάσταση συστήματος εξ'αποστάσεως εκπαίδευσης**
- **Ανάπτυξη μηχανισμών δια βίου εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις του κλάδου**
- **Εξ'αποστάσεως κατάρτιση σε εργαζόμενους σε επιλεγμένες επιχειρήσεις (Φορείς Διαχείρισης)**



Προοπτικές

- Προστασία των περιοχών
- Διαχείριση
- Οργάνωση και διοίκηση
- Θεσμικές ρυθμίσεις
- Χρηματοδότηση ανταποδοτικών υπηρεσιών
- Οριζόντια υποστήριξη, παρακολούθηση και αξιολόγηση
- Δράσεις προώθησης της απασχόλησης
 - Κατάρτιση
 - Ενίσχυση ανέργων για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας (stage)
 - Προώθηση ανέργων στην απασχόληση ενισχύοντας νέες θέσεις εργασίας
- Έμμεσες θέσεις εργασίας
- Ιδιωτικός τομέας